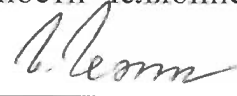


УТВЕРЖДАЮ

Первый заместитель Губернатора  
Челябинской области, председатель  
комиссии по обеспечению устойчивого  
развития экономики и социальной  
стабильности Челябинской области



И.А. Гехт

Протокол № 2  
заседания Комиссии по обеспечению устойчивого развития  
экономики и социальной стабильности Челябинской области  
по вопросу снижения неформальной занятости

г. Челябинск

29 октября 2019 года

**Участники заседания:**

- |                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| ГЕХТ<br>Ирина Альфредовна         | - первый заместитель Губернатора Челябинской области, председатель комиссии   |
| СМИРНОВ<br>Владислав Валентинович | - начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области, заместитель председателя комиссии   |
| Члены комиссии:                   |   |
| ЕКИМОВ<br>Олег Павлович           | - депутат Законодательного Собрания Челябинской области, заместитель председателя Челябинского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Челябинской области» |
| ЕКИМОВА<br>Марина Владимировна    | - заместитель руководителя Управления Федеральной налоговой службы по Челябинской области   |
| ИСЛАМОВ<br>Ильнур Сафиуллинович   | - начальник отдела по охране труда Челябинского округа № 3 Государственной инспекции труда в Челябинской области  |
| КОЗАКЕВИЧ<br>Анна Александровна   | - заместитель начальника Главного контрольного управления Челябинской области   |
| КОЛОСОВ<br>Павел Александрович    | - консультант аппарата Уполномоченных по правам человека, правам ребенка, защите прав предпринимателей в Челябинской области  |
| МАКЛАКОВ<br>Игорь Анатольевич     | - заместитель начальника Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области, секретарь комиссии   |
| ПЛАКСИН<br>Петр Алексеевич        | - консультант по регулированию социально-трудовых отношений ЧОАР «Союз промышленников и предпринимателей»   |

Приглашенные:

ВИНОГРАДОВ Александр Георгиевич	- Глава Троицкого городского округа
ГОРЖУЙ Лариса Александровна	- начальник управления развития территорий Министерства экономического развития Челябинской области
ЛАСЮЧЕНКО Тарас Владимирович	- начальник управления организации персонифицированного учета ОПФР по Челябинской области
МАРАМЗИНА Елена Николаевна	- заместитель Главы Уйского муниципального района по экономическому развитию
СМОЛИН Максим Витальевич	- заместитель начальника Управления экономической безопасности и противодействия коррупции ГУ МВД России по Челябинской области

### Повестка дня

1. Об исполнении поручения Роструда от 02.10.2018 № 3940-ТЗ о реализации решений, связанных с изменением пенсионного возраста, и результатах работы в 2019 году территориальной комиссии (рабочей группы) по снижению неформальной занятости в Троицком городском округе.

2. Об исполнении поручения Роструда от 02.10.2018 № 3940-ТЗ о реализации решений, связанных с изменением пенсионного возраста, и результатах работы в 2019 году территориальной комиссии (рабочей группы) по снижению неформальной занятости в Уйском муниципальном районе.

3. О результатах сверки данных в ходе реализации мер по снижению неформальной занятости в Челябинской области в 2019 году и о перспективах межведомственного информационного взаимодействия через СМЭВ с 2020 года.

4. О внесении изменений в План мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости в Челябинской области.

1. По первому вопросу повестки дня выступил Виноградов Александр Георгиевич, Глава Троицкого городского округа.

Заслушав и обсудив информацию докладчика, **комиссия решила:**

1.1. Информацию принять к сведению.

1.2. Главам муниципальных районов и городских округов Челябинской области:

- продолжить деятельность территориальных комиссий (рабочих групп) по снижению неформальной занятости муниципальных образований, на которые возложена работа по сохранению и развитию занятости граждан предпенсионного возраста;

- осуществлять контроль за адресной работой территориальных комиссий с работодателями, у которых работают граждане предпенсионного возраста, с целью сохранения их занятости;

- продолжить взаимодействие территориальных комиссий (рабочих групп) с ОКУ «Центр занятости населения» (далее – ОКУ ЦЗН) по сохранению

уровня занятости граждан предпенсионного возраста, включая организацию профессионального обучения и трудоустройство этих граждан;

- обеспечить, согласно утверждённому графику, организацию посещений членами рабочих групп предприятий и организаций, на которых заняты граждане предпенсионного возраста, с целью оценки ситуации по осуществлению этой категорией граждан дальнейшей трудовой деятельности на данных предприятиях;

- оказывать содействие ОКУ «Центр занятости населения» муниципальных образований в реализации мероприятий регионального проекта «Разработка и реализация программы системной подготовки и повышения качества жизни граждан старшего поколения» по обучению граждан предпенсионного возраста;

- продолжить информационно-разъяснительную кампанию (стенды, ролики, брошюры, СМИ, сайты муниципальных образований и др.) о недопустимости нарушений трудового законодательства в отношении лиц предпенсионного возраста, а также о последствиях неофициального трудоустройства и выплаты неучтённой заработной платы работникам организаций;

- представлять отчет по результатам работы по снижению неформальной занятости в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области 2 раза в месяц согласно Календарю-графику, разработанному Федеральной службой по труду и занятости;

*Срок исполнения – постоянно.*

- представлять в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области протоколы заседаний рабочих групп муниципальных образований по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста с приложением отчетных материалов;

*Срок исполнения – ежемесячно до 5-го числа месяца, следующего за отчетным.*

- обеспечить достижение контрольного показателя по снижению неформальной занятости, установленного для муниципальных образований на 2019 год, в рамках деятельности муниципальных территориальных комиссий (рабочих групп) по снижению неформальной занятости.

*Срок исполнения – до 31 декабря 2019 года.*

- территориальным комиссиям (рабочим группам) по снижению неформальной занятости продолжить направление в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области данные за 2019 год, полученные в результате ведения индивидуального учета закрепляемости на рабочих местах лиц, заключивших трудовые договоры в ходе реализации мер по снижению неформальной занятости в муниципальных образованиях Челябинской области, с учетом согласованного механизма передачи сведений по защищенным каналам связи;

*Срок исполнения – ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.*

1.3. Главному управлению по труду и занятости населения Челябинской области (Смирнов В.В.):

- в соответствии с Соглашением от 08.02.2019 г. № 21/2019(л) между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Челябинской области о реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости в Челябинской области, продолжить мониторинг результатов снижения неформальной занятости в муниципальных образованиях Челябинской области;

*Срок исполнения – до 31 декабря 2019 года.*

- организовать взаимодействие ОКУ «Центр занятости населения» с администрациями муниципальных образований Челябинской области по вопросу формирования списков организаций, в которых работают граждане предпенсионного возраста.

*Срок исполнения – до 30 ноября 2019 года.*

- пригласить представителей Челябинского регионального отделения общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА России» на очередное заседание Комиссии по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности Челябинской области для выступления с докладом о формах работы организаций малого и среднего предпринимательства по снижению неформальной занятости.

*Срок исполнения – I полугодие 2020 года.*

1.4. Рекомендовать Управлению Федеральной налоговой службы России по Челябинской области (Бирюк М.М.):

- в целях вовлечения населения Челябинской области трудоспособного возраста в предпринимательскую деятельность активно проводить среди начинающих предпринимателей и граждан разъяснительную работу по вопросам создания собственного бизнеса и выбора оптимальной системы налогообложения; информировать о «налоговых каникулах» и льготных режимах налогообложения.

*Срок исполнения – постоянно.*

- сформировать в разрезе муниципальных образований Челябинской области список организаций и индивидуальных предпринимателей, удовлетворяющих критериям, которые дают основания полагать о явном или косвенном занижении количества работников или размера заработной платы и направить их в территориальные межведомственные комиссии (рабочие группы) по снижению неформальной занятости.

*Срок исполнения – до 01.12.2019 года.*

1.5. Государственной инспекции труда в Челябинской области (Шишмаков П.Б.) ежеквартально направлять в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области списки работодателей, выплачивающих заработную плату ниже уровня минимального размера оплаты труда, формируемые ГУ – Челябинское региональное отделение Фонда социального страхования РФ, в разрезе муниципальных образований для последующей передачи их в территориальные комиссии (рабочие группы) по снижению неформальной занятости с целью отработки вопросов легализации выплаты заработной платы.

*Срок исполнения – не позднее трех рабочих дней после поступления информации из ГУ – ЧРО ФСС РФ.*

2. **По второму вопросу повестки дня** выступила Марамзина Елена Николаевна, заместитель Главы Уйского муниципального района по экономическому развитию.

Заслушав и обсудив информацию докладчика, комиссия решила:

2.1. Информацию принять к сведению.

2.2. Главе Уйского муниципального района (Владельщиков В.А.) обеспечить направление в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области протоколов заседаний рабочей группы Уйского муниципального района по реализации плана мероприятий, направленных на сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста, включая информацию о количестве высвобождаемых работников предпенсионного возраста в разрезе организаций и предприятий.

*Срок исполнения – ежемесячно, до 5-го числа месяца, следующего за отчетным.*

3. **По третьему вопросу повестки дня** выступил Ласюченко Тарас Владимирович, начальник управления организации персонифицированного учета Отделения ПФР по Челябинской области.

Заслушав и обсудив информацию докладчика, комиссия решила:

3.1. Информацию принять к сведению.

3.2. Главному управлению по труду и занятости населения Челябинской области (Смирнов В.В.):

- продолжить ежеквартальное направление в Отделение ПФР по Челябинской области сведений за 2019 год для сверки данных, полученных в результате ведения индивидуального учета закрепляемости на рабочих местах лиц, заключивших трудовые договоры в ходе реализации мер по снижению неформальной занятости в согласованном формате.

*Срок исполнения – до 1 числа второго календарного месяца, следующего за отчетным кварталом.*

3.3. Отделению Пенсионного фонда России по Челябинской области (Чернобровин В.П.):

- обеспечить ежеквартальное направление результатов сверки в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области.

*Срок исполнения - не позднее трех рабочих дней после поступления результатов сверки из Пенсионного фонда Российской Федерации (далее – ПФР РФ);*

- проработать вопрос с Пенсионным фондом Российской Федерации об условиях предоставления доступа к системе межведомственного электронного взаимодействия (СМЭВ 3.0.).

3.4. Отделению Пенсионного фонда России по Челябинской области (Чернобровин В.П.) совместно с Главным управлением по труду и занятости населения Челябинской области (Смирнов В.В.) проработать вопрос о разработке нормативно-правового акта, в котором устанавливается обязанность ПФР по предоставлению уполномоченному органу сведений для сверки данных о ходе реализации мер по снижению неформальной занятости, а также основание для подключения органа исполнительной власти Челябинской области к единой системе межведомственного электронного взаимодействия.

*Срок исполнения – до 31 декабря 2019 года.*

4. По четвертому вопросу повестки дня выступил Смирнов Владислав Валентинович, начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области.

Заслушав и обсудив информацию докладчика, комиссия решила:

4.1. Информацию принять к сведению.

4.2. Внести предложенные изменения в План мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости в Челябинской области.

5. Организацию контроля выполнения настоящих решений комиссии возложить на уполномоченный орган – Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области.

Итоговое голосование:

«За» - единогласно.

Начальник Главного управления  
по труду и занятости населения  
Челябинской области



В.В. Смирнов