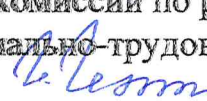


УТВЕРЖДАЮ:
первый заместитель Губернатора
Челябинской области,
координатор Челябинской областной
трёхсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

И.А. Гехт

ПРОТОКОЛ
заседания Челябинской областной трёхсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений

07 октября 2021 г.

г. Челябинск

№ 3

На заседании Челябинской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений присутствовало 27 членов Комиссии из 33.

Приглашенные:

Представители Законодательного Собрания Челябинской области	– 1 человек
Представители территориальных органов федеральных структур	– 4 человека
Представители сторон социального партнерства	– 20 человек
Представители муниципальных образований	– 128 человек

Всего в заседании Комиссии приняли участие – 212 человек

Повестка дня

1. Об итогах летней оздоровительной компании в Челябинской области в 2021 году.
2. О состоянии условий и охраны труда в организациях Челябинской области.
3. О реализации Плана мероприятий («дорожной карты») по достижению национальной цели по снижению в два раза уровня бедности в соответствии с согласованными значениями показателя «численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума» в Челябинской области и по достижению показателя «Уровень бедности» на 2021-2030 годы.

После обсуждения приняты решения:**1. По вопросу «Об итогах летней оздоровительной компании в Челябинской области в 2021 году»:**

1.1. Информацию принять к сведению.

1.2. Министерству образования и науки Челябинской области (Кузнецов А.И.):

- обеспечить своевременное внесение изменений и дополнений в нормативно-правовые акты Челябинской области, регламентирующие организацию отдыха и оздоровления детей;

- обеспечить координацию деятельности межведомственной комиссии по организации в Челябинской области отдыха, оздоровления и временного трудоустройства несовершеннолетних.

1.3. Главам муниципальных образований Челябинской области рекомендовать:

- провести анализ результатов оздоровительной кампании детей в муниципальном образовании с участием специалистов всех заинтересованных ведомств и определить приоритетные направления подготовки к летнему сезону 2022 года;

- организовать работу по переводу услуги «Организация отдыха детей в каникулярное время» в электронный формат.

1.4. Рекомендовать Правительству Челябинской области при формировании расходов на летнюю оздоровительную компанию в 2022 году предусмотреть увеличение средств областного бюджета по сравнению с 2021 годом на индекс потребительских цен на товары и услуги.

Срок исполнения – 31 декабря 2021 г.

2. По вопросу «О состоянии условий и охраны труда в организациях Челябинской области»:

2.1. Информацию принять к сведению.

2.2. Сторонам социального партнерства Челябинской области (Смирнов В.В., Екимов О.П., Киселев П.В.):

- обеспечить реализацию программных мероприятий, снижающих риск возникновения травматизма, профессиональной заболеваемости работников в соответствии с международными стандартами и компетенцией «нулевого травматизма» (Vision Zero);

- анализировать и применять лучшие практики по улучшению условий и сохранению здоровья работников, в том числе в рамках использования механизмов социального партнерства;

- развивать систему наставничества и адаптации молодых работников;

- предусматривать в коллективных договорах, соглашениях и иных локальных нормативных актах дополнительные по сравнению с действующим законодательством гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- внедрять системы поведенческих аудитов безопасности и стимулирования работников, соблюдающих требования безопасности;

- совершенствовать систему социального партнерства в сфере охраны труда, как основу эффективного взаимовыгодного сотрудничества;

- обеспечивать участие технических инспекторов профсоюзов при проведении расследований несчастных случаев;

- включить в план работы Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопрос «О проведении обязательных медицинских осмотров работников и реализации мер по реабилитации работников после коронавирусной инфекции»;

- содействовать реализации на территории Челябинской области проекта «Декларирование деятельности организаций и индивидуальных предпринимателей по соблюдению трудового законодательства»;

- рассмотреть на заседании Секретариата Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопрос о возможности установления в организациях Челябинской области дифференцированной доплаты за работу во вредных и/или опасных условиях труда (4%, 6%, 8%, 10%, 12% в зависимости от класса (подкласса)).

2.3. ЧОАР «Союз промышленников и предпринимателей» (Киселев П.В.) рекомендовать организациям, входящим в ЧОАР «СПП», снижать уровень профессионального риска повреждения здоровья работников через их систематическое выявление, идентификацию и оценку, а также принимать меры по улучшению условий труда на рабочих местах.

2.4. ЧОСОП «Федерация профсоюзов Челябинской области (Екимов О.П.):

- содействовать работодателям в обеспечении безопасных условий и охраны труда через осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- развивать дальнейшее сотрудничество с органами государственного надзора (контроля) через совместное осуществление мероприятий по защите трудовых прав работников, выявлению, устранению и предупреждению их нарушений;

- активизировать работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза в целях профилактики производственного травматизма;

- принимать активное участие в разработке мероприятий по улучшению условий и охраны труда и включать их в коллективный договор.

2.5. Рекомендовать органам государственного надзора (контроля) при проведении проверочных мероприятий обращать внимание на:

- заключение с физическими лицами гражданско-правового договора на выполнение работ, оказания услуг;

- вменение в должностные обязанности (должностные или рабочие инструкции) дополнительных функций, не соответствующих выполняемой работе по профессии, без дополнительной оплаты.

Срок исполнения – постоянно.

3. По вопросу «О реализации Плана мероприятий («дорожной карты») по достижению национальной цели по снижению в два раза уровня бедности в соответствии с согласованными значениями показателя «численность

- совершенствовать систему социального партнерства в сфере охраны труда, как основу эффективного взаимовыгодного сотрудничества;

- обеспечивать участие технических инспекторов профсоюзов при проведении расследований несчастных случаев;

- включить в план работы Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопрос «О проведении обязательных медицинских осмотров работников и реализации мер по реабилитации работников после коронавирусной инфекции»;

- содействовать реализации на территории Челябинской области проекта «Декларирование деятельности организаций и индивидуальных предпринимателей по соблюдению трудового законодательства»;

- рассмотреть на заседании Секретариата Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопрос о возможности установления в организациях Челябинской области дифференцированной доплаты за работу во вредных и/или опасных условиях труда (4%, 6%, 8%, 10%, 12% в зависимости от класса (подкласса)).

2.3. ЧОАР «Союз промышленников и предпринимателей» (Киселев П.В.) } издана
не
снижать уровень профессионального риска повреждения здоровья работников через их систематическое выявление, идентификацию и оценку;

- принимать меры по улучшению условий труда на рабочих местах.

2.4. ЧОСОП «Федерация профсоюзов Челябинской области (Екимов О.П.):

- содействовать работодателям в обеспечении безопасных условий и охраны труда через осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- развивать дальнейшее сотрудничество с органами государственного надзора (контроля) через совместное осуществление мероприятий по защите трудовых прав работников, выявлению, устранению и предупреждению их нарушений;

- активизировать работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза в целях профилактики производственного травматизма;

- принимать активное участие в разработке мероприятий по улучшению условий и охраны труда и включать их в коллективный договор.

2.5. Рекомендовать органам государственного надзора (контроля) при проведении проверочных мероприятий обращать внимание на:

- заключение с физическими лицами гражданско-правового договора на выполнение работ, оказания услуг;

- вменение в должностные обязанности (должностные или рабочие инструкции) дополнительных функций, не соответствующих выполняемой работе по профессии, без дополнительной оплаты.

Срок исполнения – постоянно.

3. По вопросу «О реализации Плана мероприятий («дорожной карты») по достижению национальной цели по снижению в два раза уровня бедности в соответствии с согласованными значениями показателя «численность

населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума» в Челябинской области и по достижению показателя «Уровень бедности» на 2021-2030 годы»:

3.1. Информацию принять к сведению.

3.2. Рекомендовать Правительству Челябинской области продолжить работу по реализации Плана мероприятий («дорожной карты») по достижению национальной цели по снижению в два раза уровня бедности в соответствии с согласованными значениями показателя «численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума» в Челябинской области и по достижению показателя «Уровень бедности» на 2021-2030 годы».

3.3. Сторонам социального партнерства Челябинской области (Смирнов В.В., Екимов О.П., Киселев П.В.) обеспечить выполнение Регионального трехстороннего соглашения на 2021 – 2023 годы, в части индексации заработной платы работников выше размера индекса потребительских цен на товары и услуги.

3.4. Правительству Челябинской области, Главам муниципальных образований при формировании бюджетов на 2022 год и последующие годы рекомендовать предусматривать финансовые средства на индексацию заработной платы работников бюджетной сферы на величину выше индекса потребительских цен на товары и услуги, с соответствующим увеличением фондов оплаты труда.

3.5. Координаторам территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вносить на заседания территориальных трехсторонних комиссий рассмотрение вопроса проведения организациями, осуществляющими деятельность на территории муниципального образования, индексации заработной платы с учетом Регионального трехстороннего соглашения на 2021-2023 годы и Обращения Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений к работодателям об индексации заработной платы от 29.06.2021 г.

3.6. Федерации профсоюзов Челябинской области:

- продолжить мониторинг ситуации по заработной плате работников организаций и наличию локальных правовых актов по заработной плате;
- оказывать консультационную и правовую помощь первичным профсоюзным организациям в случае отказа работодателями индексировать заработную плату или проведения индексации на уровне ниже индекса потребительских цен на товары и услуги.

Срок исполнения – постоянно.

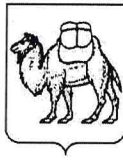
Начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области,
координатор стороны, представляющей
Правительство Челябинской области, в
Челябинской областной трёхсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений



В.В. Смирнов

Протокол вела: Афиногенова Ирина Аркадьевна, (351) 237 08 92





**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**
(ГУТ_иЗН ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ)

ул. Комсомольская, 18-а, г. Челябинск, 454091, Российская Федерация,
тел. (351) 261-51-26, факс 261-42-68, E-mail: depzan@szn74.ru
ОКПО 03490720, ОГРН 1067451085778, ИНН/КПП 7451241700/745101001

12 ОКТ 2021 № 4941
На № _____ от « ____ » _____ 20__ г.

Первому заместителю
Губернатора Челябинской
области

И.А. Гехт

Уважаемая Ирина Альфредовна!

Направляем Вам на согласование проект протокола заседания Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 07 октября 2021 года.

Приложение: на 5 л.

Начальник
Главного управления

В.В. Смирнов



1310 1545