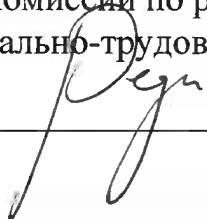


**УТВЕРЖДАЮ**  
Первый заместитель Губернатора  
Челябинской области,  
координатор Челябинской областной  
трёхсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений

  
\_\_\_\_\_ Е.В.Редин

**ПРОТОКОЛ**  
заседания Челябинской областной трёхсторонней комиссии  
по регулированию социально-трудовых отношений

26 декабря 2018 г.

г. Челябинск

№ 4

На итоговом заседании Челябинской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений присутствовало 25 членов Комиссии из 33.

**Приглашенные:**

Представители территориальных органов федеральных структур	– 4 человека
Представители Законодательного Собрания Челябинской области	– 1 человек
Представители средств массовой информации	– 10 человек
Приглашенные	– 31 человек
Участники регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года»	– 64 человека

**Всего в заседании Комиссии приняли участие** – 135 человек

**Повестка дня**

1. О развитии социального партнёрства на предприятии Акционерного общества «Русская медная компания» АО «Михеевский ГОК».
2. О ситуации на рынке труда в Челябинской области и мерах поддержки высвобождаемых работников.
3. О реализации молодёжной политики в Челябинской области в 2018 году.
4. О дополнительном соглашении к Региональному соглашению между Федерацией профсоюзов Челябинской области, ЧОАР «Союз промышленников

и предпринимателей» и Правительством Челябинской области на 2018-2020 годы.

5. О минимальной заработной плате в Челябинской области на 2019 год.

6. Награждение победителей и призёров регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года».

### **После обсуждения были приняты решения:**

**1. По вопросу «О развитии социального партнёрства на предприятии Акционерного общества «Русская медная компания» АО «Михеевский ГОК»:**

1.1. Информацию принять к сведению.

1.2. Отметить положительный опыт и активную позицию акционерного общества «Русская медная компания» в развитии частно-социального партнерства на территории Варненского муниципального района.

1.3. Рекомендовать руководству Акционерного общества «Русская медная компания»:

- в соответствии с принципами социального партнерства в сфере труда, рассмотреть возможность создания Социально-производственного совета предприятий АО «Русская медная компания», состоящего из представителей стороны работодателей и профсоюзов на паритетной основе;

- в целях повышения уровня безопасности и охраны труда на предприятиях АО «Русская медная компания» в 2019 году избрать уполномоченных по охране труда и совместно с профсоюзной стороной провести их обучение.

*Срок исполнения – в течение 2019 года.*

**2. По вопросу «О ситуации на рынке труда в Челябинской области и мерах поддержки высвобождаемых работников»:**

2.1. Информацию принять к сведению.

2.2. Главному управлению по труду и занятости населения Челябинской области (Смирнов В.В.):

- оказывать содействие работодателям в создании временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время, организации общественных работ для безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости и незанятого населения;

- продолжить работу по профессиональной ориентации учащейся молодежи с целью формирования профессиональных намерений, учащихся и построения ими профессиональной карьеры;

- содействовать развитию предпринимательства и самостоятельной занятости населения путем оказания методической, консультационной, информационной помощи субъектам хозяйствования малого бизнеса и начинающим предпринимателям через средства массовой информации, проведение «круглых столов» и другие мероприятия;

- проводить разъяснительную работу с руководителями кадровых служб предприятий в части обязательного предоставления ими в ОКУ «Центр занятости

населения» сведений согласно статье 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

*Срок исполнения – постоянно.*

2.3. Государственной инспекции труда в Челябинской области (Шишмаков П.Б.) усилить государственный надзор и контроль соблюдения трудового законодательства при проведении мероприятий по увольнению работников по инициативе работодателей.

*Срок исполнения – постоянно.*

2.4. Федерации профсоюзов Челябинской области (Буяков Н.Н.) и Челябинской областной ассоциации работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» (Киселёв П.В.) продолжить работу по включению в коллективные договоры положений, направленных на сохранение рабочих мест, обучение, переобучение, повышение квалификации в целях предотвращения безработицы.

*Срок исполнения – постоянно.*

2.5. Рекомендовать Главам муниципальных образований Челябинской области содействовать сохранению кадрового потенциала предприятий, учреждений, организаций путем проведения профилактических мероприятий, направленных на применение работодателями гибких форм занятости и профессиональной переподготовки работников при угрозе их высвобождения.

*Срок исполнения – постоянно.*

**3. По вопросу: «О реализации молодёжной политики в Челябинской области в 2018 году»:**

3.1. Информацию принять к сведению.

3.2. Рекомендовать сторонам социального партнерства муниципальных образований Челябинской области:

- в работе с молодежью считать приоритетными задачами защиту социально-экономических прав работающей молодежи, создание условий для активизации ее участия в жизни региона, обеспечение всесторонней социальной поддержки на этапе получения образования и трудовой деятельности.

- включать в отраслевые территориальные соглашения, коллективные договоры условия, предусматривающие меры дополнительной поддержки работникам, относящимся к категории молодых специалистов (материальные пособия, программы социальной адаптации).

*Срок исполнения – постоянно.*

3.3. Рекомендовать организациям, входящим в Челябинскую областную ассоциацию работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» заключать договоры о сотрудничестве с учреждениями профессионального образования в целях подготовки молодых рабочих и специалистов, развивать институт наставничества, а также выступать гарантом при предоставлении банками долгосрочных кредитов молодым работникам.

*Срок исполнения – постоянно.*

3.4. Министерству образования и науки Челябинской области (Кузнецов И.А.):

- продолжить, во взаимодействии с работодателями, работу по формированию сети многофункциональных центров прикладных квалификаций,

созданию учебно-производственных участков профессиональных образовательных организаций на базе предприятий;

*Срок исполнения – постоянно.*

- рекомендовать внести изменения в государственную программу Челябинской области «Повышение эффективности реализации молодежной политики в Челябинской области на 2018 - 2020 годы» в части увеличения финансовых средств на работу с рабочей молодежи;

*Срок исполнения – в течение 2019 года.*

- продолжить работу по проведению ежегодного мониторинга трудоустройства выпускников, устанавливать контрольные цифры приема в соответствии с потребностями экономики региона;

- заключать договоры о целевом обучении, с целью доведения показателя трудоустройства выпускников по специальности до 15 %.

*Срок исполнения – постоянно.*

**4. По вопросу: «О дополнительном соглашении к Региональному соглашению между Федерацией профсоюзов Челябинской области, ЧОАР «Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Челябинской области на 2018-2020 годы»:**

4.1. Информацию принять к сведению.

4.2. Утвердить текст дополнительного соглашения к Региональному соглашению между профсоюзами, работодателями и Правительством Челябинской области на 2018-2020 годы (прилагается);

4.3. Сторонам социального партнерства Челябинской области:

- обеспечить реализацию Регионального соглашения между профсоюзами, работодателями и Правительством Челябинской области на 2018-2020 годы с учетом требований дополнительного соглашения;

*Срок исполнения – в течение 2019-2020 годов.*

- опубликовать текст дополнительного соглашения в средствах массовой информации Челябинской области, в том числе на официальных сайтах сторон;

*Срок исполнения – до 15 января 2019 года.*

- обеспечить внесение дополнений и изменений в соглашения и коллективные договоры в соответствии с дополнениями, внесенными в Региональное соглашение.

*Срок исполнения – I квартал 2019 года.*

**5. По вопросу: «О минимальной заработной плате в Челябинской области на 2019 год»:**

5.1. Информацию принять к сведению.

5.2. Утвердить текст обращения к работодателям Челябинской области о минимальной заработной плате в Челябинской области на 2019 год.

5.3. Сторонам социального партнерства Челябинской области:

- опубликовать текст обращения к работодателям Челябинской области о минимальной заработной плате в Челябинской области на 2019 год в средствах массовой информации, в том числе на официальных сайтах.

*Срок исполнения – до 29 декабря 2018 года.*

- считать 1 апреля 2019 года датой начала переговорной кампании по установлению минимальной заработной платы в Челябинской области с 1 июля 2019 года.

*Срок исполнения – II квартал 2019 года.*

5.4. Главному управлению по труду и занятости населения Челябинской области (Смирнов В.В.) направить в адрес органов местного самоуправления Челябинской области обращение о минимальной заработной плате в Челябинской области на 2019 год.

*Срок исполнения – до 29 декабря 2018 года.*

6. Организацию выполнения настоящих решений Комиссии возложить на секретариат Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Итоговое голосование:

«За» - единогласно.

Начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области, координатор стороны, представляющей, Правительство Челябинской области, в областной трёхсторонней комиссии

 В.В. Смирнов

Протокол вел:

Игорь Анатольевич Маклаков, (8-351) 261-42-65

